



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2025

ΕΓΚΡΙΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΝ 11Η ΙΟΥΝΙΟΥ 2026

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ & ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Η Έκθεση αναπτύχθηκε προς ενημέρωση των πελατών, των εργαζομένων, των συνεργατών μας διαμεσολαβητών καθώς και για όλους τους ενδιαφερομένους που ανήκουν στο κοινωνικό σύνολο.

ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ & ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η «ΑΤΛΑΝΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΑΕΓΑ» ιδρύθηκε το 1970 στην Ελλάδα και έχει την έδρα της επί των οδών Μεσογείων 71 & Ήλιδος 36, στην περιοχή των Αθηνών. Η Εταιρεία λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4548/2018 καθώς και του Ν.4364/2016 περί λειτουργίας των ασφαλιστικών εταιρειών.. Εποπτικός φορέας της εταιρείας είναι ΔΕΕΙΑ (Διεύθυνση Εποπτείας Επαγγελματικής & Ιδιωτικής Ασφάλισης).

ΟΡΑΜΑ – ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

Το Όραμα της Εταιρείας επικεντρώνεται στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των πελατών, των συνεργατών καθώς και του ανθρώπινου δυναμικού της.

Ο στρατηγικός σχεδιασμός της Εταιρείας, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει την επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων παράλληλα με υψηλή κεφαλαιακή επάρκεια, την ανάπτυξη καινοτόμων υπηρεσιών με ταυτόχρονη απλοποίηση και αναβάθμιση των εσωτερικών λειτουργιών μεταξύ των τμημάτων, την διαρκή παρακολούθηση του επιπέδου ικανοποίησης των ασφαλισμένων και του ανθρώπινου δυναμικού της, την επιβράβευση των συνεργατών της καθώς και την αξιοποίηση των υπαρχουσών τεχνολογικών δυνατοτήτων.

ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ

Με θετικό πρόσημο και σημαντικά κέρδη έκλεισε το 2025 για την Εταιρεία, εκπληρώνοντας έτσι όλες τις προτεραιότητες και τους στόχους που είχε θέσει από την αρχή του χρόνου, χωρίς να παραγνωρίζει, λοιπούς ποιοτικούς και ποσοτικούς παράγοντες σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και την κουλτούρα της Εταιρείας , μνεία για του οποίους γίνεται σε επόμενα κεφάλαια της εν λόγω έκθεσης.. Για μια ακόμη χρονιά η Εταιρία ήταν κερδοφόρα με έναν εξαιρετικά υψηλό δείκτη αξιοπιστίας στην ασφαλιστική αγορά.

Ο Δείκτης Κεφαλαιακής Απαιτήσης Φερεγγυότητας (SCR) της Εταιρείας για την χρήση 2025 βάσει της τυποποιημένης μεθόδου (Standard Method) διαμορφώθηκε στο 293%.

Το συνολικό ύψος του πλεονάσματος της Εταιρείας στις **31/12/2025** είναι **59,87** εκ. Ευρώ. Η Εταιρία επομένως, υπερκαλύπτει αισθητά τις ανάγκες της οδηγίας όσον αφορά την κεφαλαιακή επάρκεια, έναντι των κινδύνων που απειλούν μια ασφαλιστική εταιρεία.

Στόχος της εταιρείας εκ της ιδρύσεως της αλλά για το 2025 ήταν η συνεχής βελτίωση

α) των υπηρεσιών

β) των ασφαλιστικών της προγραμμάτων

γ) των οικονομικών μεγεθών και

δ) η συνεργασία με κορυφαίους αντασφαλιστές σε συνδυασμό με τους καλύτερους δυνατούς όρους για τις αντασφαλιστικές συμβάσεις μας.

Όσον αφορά την βελτίωση των οικονομικών μεγεθών η εταιρεία αύξησε τα ίδια κεφάλαια της από **93,01** εκ ευρώ σε **97,45εκ** ευρώ για το **2025**.

1. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Η Εταιρεία λειτουργεί με γνώμονα τόσο την ευημερία του κοινωνικού συνόλου, όσο και της δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους μετόχους, τους ασφαλισμένους, τους συνεργάτες και ιδίως για το ανθρώπινο δυναμικό της.

Στα πλαίσια της Βιώσιμης Ανάπτυξης η Εταιρεία βασίζεται στις ακόλουθες αρχές:

- Πλήρης Συμμόρφωση προς την ισχύουσα νομοθεσία, διαμορφώνοντας συνθήκες διαφάνειας και ακεραιότητάς.
- Ξεκάθαρες και διάφανες διαδικασίες, ως προς το σύνολο των λειτουργιών της
- Αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου
- Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων
- Διαρκής επίβλεψη και αξιολόγηση όλων των διαδικασιών, οι οποίες αφορούν υπάρχουσες υποδομές.
- Ψηφιακός Μετασχηματισμός
- Ποικιλομορφία
- Παρεχόμενες Υπηρεσίες

- Καταγραφή αποτελεσμάτων και αναφορών για διαφανή πληροφόρηση όλων των ενδιαφερόμενων μερών.
- Ενίσχυση της λειτουργικής της δραστηριότητας με τη θέση σε εφαρμογή νέων εργαλείων / εφαρμογών / συστημάτων , αξιοποίησης της βάσης δεδομένων και την παραγωγή των απαιτούμενων προς το Δ.Σ αναφορών.

2. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Ατλαντικής ένωσης είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας. Μεταξύ άλλων, η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το αρμόδιο όργανο της εκλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τη σύνθεσή του , βάσει της κείμενης νομοθεσίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το κύριο διοικητικό όργανο της Εταιρίας που κατά κύριο λόγο διαμορφώνει τη στρατηγική και πολιτική ανάπτυξης αυτής, ενώ εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση της περιουσίας της. Λαμβάνει αποφάσεις, ασκεί έλεγχο , και παράλληλα δρα ως «συνετός επενδυτής» στην επίτευξη των οικονομικών μεγεθών της εταιρείας, αλλά και της διαχείρισης των περιουσιακών της στοιχείων. σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας και εποπτεύει επί συνεχούς βάσης τα στελέχη της Εταιρίας, στα οποία βάσει του οργανογράμματος ή κατόπιν ανάθεσης από το ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο έχουν ανατεθεί σχετικές εκτελεστικές αρμοδιότητες. Οι εξουσίες και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας είναι αυτές που περιγράφονται στο Καταστατικό αυτής. Το Διοικητικό Συμβούλιο, όπως προβλέπει το καταστατικό και ο εγκεκριμένος κανονισμός λειτουργίας του, αποτελείται από τρία (3) έως δεκαπέντε (15) μέλη, τα οποία διακρίνονται σε εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Τα εκτελεστικά μέλη ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης και τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρίας. Τα μη εκτελεστικά και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη έχουν επιφορτισθεί με τον ρόλο της συστηματικής επίβλεψης και παρακολούθησης της λήψης αποφάσεων από τη διοίκηση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, είναι διαμορφωμένο κατά τέτοιο τρόπο, έτσι ώστε να ικανοποιεί τις κανονιστικές απαιτήσεις ν.4706/2020, την Εταιρική Κουλτούρα, ενώ στο πλαίσιο αυτό προωθεί την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλλων, καθώς και την αντιπροσωπευτική εκπροσώπηση σε αυτό, στελεχών με διευρυμένη εμπειρία, πέρα των ασφαλιστικών δραστηριοτήτων. Έχει συσταθεί Επιτροπή αποδοχών, η οποία σύμφωνα με τα άρθρα 109 έως 112 του ν.4548 που διέπει τη λειτουργία των Α.Ε, διατυπώνει προτάσεις προς το Δ.Σ σχετικά με την πολιτική αποδοχών που

υποβάλλεται προς έγκριση από τη Γ.Σ σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 110 του ν.4548/2018. Τέλος έχει συσταθεί Επιτροπή Ελέγχου.

Η συγκεκριμένη πολιτική αποδοχών εργαζομένων έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. επικαιροποιείται ανά έτος τουλάχιστον, από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι συμβατή με τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρίας. Η πολιτική της Εταιρίας είναι:

α) να αποφεύγει κίνητρα ή παροχές τα οποία ωθούν σε υπερβολική ανάληψη κινδύνων.

β) να ανταποκρίνεται στις υπάρχουσες συνθήκες στην οικονομία και τα οικονομικά δεδομένα της Εταιρίας

γ) η παρότρυνση του προσωπικού για την αύξηση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας.

3. ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Η Εταιρεία αναλαμβάνει κινδύνους κατά Ασφαλίσεων Ζωής και Ασφαλίσεων Γενικών Κλάδων. Τα ασφαλιστικά της προϊόντα διατίθενται στην Ελλάδα.

Οι ασφαλιστικές υπηρεσίες που προσφέρονται από την εταιρεία, καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα ασφαλιστικών αναγκών σε πολλούς τομείς όπως η προστασία της υγείας, της περιουσίας και της ζωής, των επιχειρηματιών κινδύνων, καθώς και την προώθηση ασφαλιστικών προϊόντων.

Σε ότι αφορά το προφίλ κινδύνου, η Εταιρία έχει λάβει τη στρατηγική απόφαση να παραμένει σε χαμηλού ρίσκου επιλογές. Οι επιλογές χαμηλού ρίσκου, υλοποιούνται τόσο μέσω των προϊόντων για τα οποία η Εταιρεία, αναλαμβάνει τον ασφαλιστικό κίνδυνο, όσο και από τις επενδυτικές της τοποθετήσεις, προσφέροντας ένα εξαιρετικά φερέγγυο περιβάλλον για τους πελάτες της. Οι κίνδυνοι που διέπουν την Εταιρία, είναι οι τυπικοί κίνδυνοι μιας ασφαλιστικής Εταιρίας χαμηλού ρίσκου. Σε ότι αφορά τους υπόλοιπους κινδύνους, η Εταιρία, χρησιμοποιώντας σύγχρονα εργαλεία, ποσοτικοποιεί και με τακτικούς ελέγχους καταφέρνει να διατηρεί το προφίλ κινδύνου που επιθυμεί.

4. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

Η Ατλαντική Ένωση, στα πλαίσια της διαρκούς κοινωνικής της επαγρύπνησης και για το 2025, έσκυψε πάνω από κοινωνικά ζητήματα. Συγκεκριμένα τον Ιανουάριο του 2025, φιλοξένησε στα κεντρικά της γραφεία, την εθελοντική αιμοδοσία του ΣΥΑΕ, προκειμένου να ενισχυθεί η τράπεζα αίματος που είναι στην διάθεση των ασφαλιστικών υπαλλήλων και των μελών των οικογενειών τους όταν παρουσιαστεί ανάγκη.

Η Ατλαντική Ένωση, πιστή στις αξίες της και στη μακρόχρονη ιστορία της, δεν αντιλαμβάνεται την ασφάλιση μόνο ως αποκατάσταση μιας απώλειας ή μιας ζημιάς. Για εμάς, η ασφάλιση είναι κάτι βαθύτερο, είναι μια υπόσχεση παρουσίας. Μια δέσμευση ότι θα είμαστε δίπλα στους ανθρώπους, όχι μόνο στις δύσκολες στιγμές, αλλά και σε κάθε στιγμή της ζωής τους, χαρούμενη ή λυπημένη.

Η Ατλαντική Ένωση θα συνεχίσει να βρίσκεται δίπλα στην κοινωνία, με συνέπεια και ουσιαστική παρουσία. Γιατί η μεγαλύτερη ασφάλεια, τελικά, είναι να νιώθεις ότι δεν είσαι μόνος.

Με αυτή τη σκέψη, μέσα στο γιορτινό κλίμα των ημερών και με αφορμή την έλευση της νέας χρονιάς, σχεδιάσαμε και υλοποιήσαμε ένα πλάνο δράσεων που είχε έναν ξεκάθαρο προορισμό: Τα παιδιά που φιλοξενούνται για μεγάλο χρονικό διάστημα στο Νοσοκομείο Παίδων “Η Αγία Σοφία”.

Σε άψογη συνεργασία με τα υπεύθυνα στελέχη του Νοσοκομείου, η Ατλαντική Ένωση προμήθευσε ένα σημαντικό αριθμό παιχνιδιών, με στόχο να προσφέρει κάτι περισσότερο από ένα δώρο: μια ανάσα χαράς, ένα χαμόγελο, μια στιγμή ανεμελιάς.

Παράλληλα η Ατλαντική Ένωση, στο πλαίσιο της κοινωνικής της προσφοράς, επιτελεί ένα σημαντικό φιλανθρωπικό έργο με αποδέκτες ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αυτής της δράσης ήταν η προσφορά σημαντικού αριθμού γευμάτων στο Χατζηκυριάκειο Ίδρυμα Παιδικής Προστασίας, ένα Ίδρυμα που φιλοξενεί και στηρίζει κορίτσια που διαβιούν σε δύσκολες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες.

Η πρωτοβουλία αυτή εντάσσεται στην ευρύτερη στρατηγική της Ατλαντικής Ένωσης για την ενίσχυση του κοινωνικού ιστού, την υποστήριξη ευπαθών ομάδων του πληθυσμού και την προώθηση της κοινωνικής αλληλεγγύης.

Η δράση αυτή δεν εξασφαλίζει μόνο τη βασική ανάγκη της τροφής, αλλά μεταφέρει και ένα βαθύτερο μήνυμα στήριξης, αγάπης και ελπίδας.

Το κοινωνικό αποτύπωμα της Ατλαντικής Ένωσης δεν περιορίζεται μόνο στις ανωτέρω πρωτοβουλίες. Με ποικίλες δράσεις που περιλαμβάνουν υποστήριξη ευπαθών ομάδων, εκπαιδευτικές ενισχύσεις, πολιτιστικές εκδηλώσεις και παρεμβάσεις σε περιόδους κρίσεων, η Ατλαντική Ένωση επιβεβαιώνει τον ανθρωποκεντρικό της ρόλο και τη διαρκή της διάθεση για προσφορά.

Σε μια εποχή που οι κοινωνικές προκλήσεις πληθαίνουν, η στάση της Ατλαντικής Ένωσης υπενθυμίζει πως η αλληλεγγύη και η κοινωνική μέριμνα δεν είναι ευθύνη μόνο του κράτους, αλλά και των ίδιων των πολιτών και των οργανώσεων, παραμένοντας βασικός πυλώνας μιας ανθρώπινης και δίκαιης κοινωνίας.

5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Περιβαλλοντική Ενημέρωση:

Βασικός στόχος της εταιρείας είναι η ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη σε αρμονία με το φυσικό περιβάλλον. Συνεπώς, στην πολιτική της εταιρείας εντάσσεται και η πλήρης συμμόρφωση με όλες τις νομοθετικές απαιτήσεις που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος.

Η Ατλαντική Ένωση, στην προσπάθεια της περιορισμού της ρύπανσης και της μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, που έχει επιφέρει η αύξηση θερμοκρασίας στον πλανήτη, έχει προβεί στις ακόλουθες ενέργειες:

- Έχει κατατεθεί για την χρήση 2024 στις 31.10.2025 ως έχει υποχρέωση, Έκθεση σχετικά με το ανθρακικό της αποτύπωμα, σύμφωνα με το νόμο 4936/27.05.2022, άρθρο 20, παρ.2 (Εθνικός Κλιματικός Νόμος Μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, επείγουσες διατάξεις για την αντιμετώπιση της ενεργειακής κρίσης και την προστασία του περιβάλλοντος).
- Η Ατλαντική Ένωση χρησιμοποιεί μόνο λαμπτήρες τεχνολογίας led, στο κεντρικό κτιριακό συγκρότημα της Εταιρίας, καθώς και στα υποκαταστήματα σε Κρήτη και Θεσσαλονίκη, για την εξοικονόμηση ενέργειας αλλά και τη δημιουργία καλύτερου περιβάλλοντος εργασίας για τους εργαζόμενους, λόγω της φωτεινότητας αλλά και της μείωσης της θερμοκρασίας των γραφείων.
- Επίσης η εταιρεία, προκειμένου να ελαχιστοποιήσει την εκπομπή ρύπων, για την θέρμανση του κεντρικού της κτιρίου, χρησιμοποιεί φυσικό αέριο και όχι πετρέλαιο.

- Η Εταιρία κατανοώντας τη σημασία της ανακύκλωσης καθώς και πόσο σοβαρό αντίκτυπο έχει η απόρριψη χαρτιού προς το περιβάλλον, υιοθέτησε τον «έξυπνο τρόπο» της καταστροφής αρχείων, με παράλληλη σάρωση του αρχειακού υλικού της, μεταβαίνοντας έτσι σε ακόμα πιο ψηφιακή εποχή.
- Η Εταιρία έχει διαμορφώσει όλο το κεντρικό της κτίριο περιμετρικά με παρτέρια πρασίνου.
- Η Ατλαντική Ένωση, στηρίζοντας τις εξελίξεις στον τομέα της ηλεκτροκίνησης και τα οφέλη που προκύπτουν από αυτήν (χαμηλή εκπομπή ρύπων, περιορισμένη ηχορύπανση, χαμηλότερο κόστος συντήρησης) ασφαλίζει ηλεκτρικά αυτοκίνητα.
- Η Εταιρεία, έχει δημιουργήσει προϊόν για την ασφάλιση περιβαλλοντικής ευθύνης, η οποία καλύπτει την εκ του του Νόμου αστική ευθύνη του λήπτη της ασφάλισης και των προσηθέντων του, από αιφνίδια και απρόβλεπτη ρύπανση ή μόλυνση του περιβάλλοντος, οποιασδήποτε μορφής (accidental pollution), κατά τη δραστηριότητα της συλλογής (φόρτωσης και εκφόρτωσης) και μεταφοράς ΜΗ επικίνδυνων αποβλήτων (“ο ρυπαίνων πληρώνει”).
- Πρωτοβουλία ενεργειακής αναβάθμισης κεντρικού κτιρίου μετά από καθολική αλλαγή κουφωμάτων - υαλοπινάκων, θερμομόνωση μερικών εκ των στηθαίων και εκπόνηση Μελέτης κλιματισμού – αερισμού.
- Χρήση φιλικών προς το περιβάλλον αναλώσιμων και υλικών (για καθαρισμό, απολύμανση και κηποτεχνία) σε όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρίας – διαθέσιμα πιστοποιητικά από εγκεκριμένους προμηθευτές – εξωτερικούς συνεργάτες.

Εργασιακά ζητήματα:

Στην εταιρεία απασχολήθηκαν **124** άτομα με σχέση εξαρτημένης εργασίας στη χρήση 2025. Η διοίκηση της εταιρείας μέσω της στρατηγικής της παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από τα διαφορετικά χαρακτηριστικά τους, παρέχοντας ασφάλεια και συνθήκες υγιεινής κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Βασική αρχή που διέπει την λειτουργία της εταιρείας αποτελεί η διαρκής επιμόρφωση και εκπαίδευση του προσωπικού και η ενίσχυση της εταιρικής συνείδησης σε όλα τα επίπεδα των λειτουργιών και δραστηριοτήτων της. Ως εκ τούτου, η εταιρεία στοχεύει πάντα στην προώθηση του ομαδικού πνεύματος και των κινήτρων, με έμφαση στην εσωτερική εκπαίδευση και στη διατήρηση και βελτίωση της εσωτερικής συνεργασίας. **Στο πλαίσιο αυτό έχει αναλάβει πολλαπλές και πολυεπίπεδες δράσεις και πρωτοβουλίες:**

- Η Ατλαντική Ένωση, στο πλαίσιο της συνεχούς επιμόρφωσης και ανάπτυξης των στελεχών της, πραγματοποίησε την Τρίτη 30 Σεπτεμβρίου μια σημαντική επιμορφωτική ενημέρωση με θέμα την Τεχνητή Νοημοσύνη (Artificial Intelligence ή AI), αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζει η νέα αυτή τεχνολογία στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον.
Η Ατλαντική Ένωση μέσα από δράσεις όπως αυτή, επιβεβαιώνει έμπρακτα τη δέσμευσή της στη συνεχή εκπαίδευση, την καινοτομία και τη μετάβασή της στην ψηφιακή εποχή, ενθαρρύνοντας κάθε εργαζόμενο να αναζητήσει νέες ιδέες και εφαρμογές της Τεχνητής Νοημοσύνης στην καθημερινή του εργασία.
- Περαιτέρω βάση σχετική εγκυκλίου του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας με θέμα την «Προστασία του Προσωπικού», , στο πλαίσιο της καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον, εγκαθίδρυσε ειδική φόρμα καταγγελίας περιστατικών, για την λήψη και διαχείριση των οποίων ορίστηκε, ανώτερα ιεραρχικό στέλεχος.
- Στο πλαίσιο της ενίσχυσης των σχέσεων, του υπαλληλικού προσωπικού της Εταιρείας και την προαγωγή, του αθλητικού αισθήματος, έχει δημιουργηθεί ποδοσφαιρική ομάδα, η οποία συμμετέχει στο πρωτάθλημα ασφαλιστικών εταιρειών.
- Τέλος προκειμένου για την ανταλλαγή απόψεων, της ενίσχυσης του κοινωνικών σχέσεων του υπαλληλικού προσωπικού έχει καθιερωθεί, η κατά 15 ημέρες, συνάντηση του προσωπικού, σε ειδικά προς το σκοπό αυτό διαμορφωμένο χώρο εντός της εταιρείας, το οποίο περιλαμβάνει εδέσματα και ποτά, διαμορφώνοντας μία ατμόσφαιρα, έξω από τους αυστηρά επαγγελματικούς κανόνες, που διάγει την κοινωνικοποίηση και την και το συναδελφικό αίσθημα, δημιουργώντας ένα ευχάριστο εργατικό περιβάλλον, με τις όποιες συνέπιες στην αύξηση της παραγωγικότητας και της απόδοσης, που προκύπτουν από ένα περιβάλλον σταθερότητας και συναδελφικότητας.

6. ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Στόχος της Ατλαντικής Ένωσης όλα αυτά τα χρόνια ήταν πάντα η συνεχής βελτίωση α) των υπηρεσιών, β) των προγραμμάτων, γ) των οικονομικών μεγεθών και δ) η συνεργασία με κορυφαίους αντασφαλιστές σε συνδυασμό με τους καλύτερους δυνατούς όρους για τις αντασφαλιστικές συμβάσεις μας. Όλα αυτά τα χρόνια οι παραπάνω στόχοι έχουν επιτευχθεί και μάλιστα σε πολύ μεγάλο ποσοστό και συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε για την περαιτέρω ανάπτυξή τους.

Αναφορικά με τον πρώτο στόχο που είναι η βελτίωση των υπηρεσιών, η Ατλαντική Ένωση αγόρασε δύο σύγχρονες και μεγάλες κεντρικές μηχανές προκειμένου να βελτιωθεί περαιτέρω η εξυπηρέτηση των πελατών και συνεργατών.

Όσον αφορά τον δεύτερο στόχο που είναι η δημιουργία νέων προγραμμάτων, σχεδιάσαμε νέα, ευέλικτα και ανταγωνιστικά προγράμματα τα οποία περιέχουν τις απαραίτητες καλύψεις που έχουν περισσότερο ανάγκη οι ασφαλισμένοι μας σε συνδυασμό με τέτοιο κόστος ώστε να αποφεύγονται οι μεγάλες αναπροσαρμογές ασφαλιστρών κατ' έτος που οδηγούν τους πελάτες στην ακύρωση των συμβολαίων τους ακριβώς την στιγμή που τα χρειάζονται περισσότερο. Ήδη αυτή την στιγμή δημιουργήσαμε τα πρώτα και τα θέτουμε σε κυκλοφορία σύντομα.

Σχετικά με την βελτίωση των οικονομικών μεγεθών η Ατλαντική Ένωση κατάφερε τα 87,3 εκατομμύρια ίδια κεφάλαιά της να τα αυξήσει σε 93,8 εκατομμύρια ευρώ ενώ ο δείκτη φερεγγυότητας Solvency II διαμορφώθηκε σε 293%, ποσοστό ήδη υπερβολικά υψηλό. Παράλληλα η συνολική παραγωγή της εταιρίας αυξήθηκε αισθητά. Συνεπώς, οι στόχοι μας εκπληρώθηκαν. Ανάλογοι στόχοι έχουν τεθεί και για το 2026.

Ως προς το αντασφαλιστικό κομμάτι είμαστε η μόνη εταιρία στην Ελλάδα που από το 1970, έτος ιδρύσεως μας, οι επαφές μας με τους αντασφαλιστές είναι χωρίς την διαμεσολάβηση μεσίτη. Αυτό είναι ένα μεγάλο πλεονέκτημα, όχι μόνο λόγω κόστους, διότι δεν χρειάζεται να δίδουμε αμοιβή σε μεσίτη αντασφαλειών, αλλά και το βασικότερο έχουμε απευθείας επικοινωνία με τους αντασφαλιστές μας και συνεπώς τους γνωρίζουμε και μας γνωρίζουν καλύτερα. Απ' ότι έχουμε διαπιστώσει οι συμβάσεις μας διέπονται από τους καλύτερους αντασφαλιστικούς όρους στην αγορά. Συνεπώς, για να πετύχουμε τους στόχους αυτούς και φέτος, είναι απαραίτητη η συνεργασία όλων των ανθρώπων της εταιρίας και η προσπάθεια θα πρέπει να είναι ακόμα καλύτερη γιατί έχουμε βάλει τον πήχη ψηλά και πρέπει να ξεπεράσουμε τους δικούς μας περυσινούς στόχους.

Περαιτέρω η ενίσχυση της απευθείας μορφής ασφάλισης, η ταυτόχρονη ανάπτυξη των παραδοσιακών δικτύων πωλήσεων στη λογική της παραγωγικότητας και της αποτελεσματικότητας, η έξοδος από τα ζημιογόνα προϊόντα και από δραστηριότητες που δεν ευθυγραμμίζονται με τον επιχειρησιακό κορμό της, η στροφή στην απλοποίηση προϊόντων και λειτουργικών δραστηριοτήτων με μοχλό την τεχνολογία, οδηγούν την Εταιρεία στη νέα εποχή. Το αποτέλεσμα όλων αυτών είναι η εταιρεία να διαγράφει συνεχώς μια ανοδική πορεία στον Ασφαλιστικό κλάδο, αυξάνοντας τα οικονομικά της μεγέθη με στόχο την περαιτέρω κάλυψη των κεφαλαιακών της απαιτήσεων και ενισχύοντας τη δυναμική της παρουσία. Η θετική εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών της Εταιρείας, οι επιτυχείς και στοχευμένες επενδύσεις, η επένδυση σε υψηλές τεχνολογίες, σε συνδυασμό με τους σχετικούς ευρωπαϊκούς κανονισμούς για ενίσχυση της αντοχής των πληροφοριακών συστημάτων της, οδηγούν την εταιρεία στο μέλλον βάζοντας περισσότερους στόχους.